


"Wahl-Spezial"

zur

Jugend- und Auszubildendenvertreterwahl
im Werk Mannheim
am 15. November 2012



**Mitbestimmen.
Mitentscheiden.
Wählen gehen!**

**Kandidatenübersicht
im Innenteil!**

Am **Wahltag** kann von **09:00 - 14:00 Uhr** im
Gebäude 58, Konferenzraum,
gewählt werden.

Briefwahl:

Ab dem **5. November 2012, täglich von 09:00 - 13:00 Uhr.**
(Briefwahlunterlagen können auch beim Wahlvorstand angefordert werden.)





Mitbestimmen. Mitentscheiden. Wählen gehen!



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Wir leben in einer schwierigen Zeit. Die Bankenkrise und die damit verbundene Wirtschaftskrise verschaffte uns bei Daimler bis zum ersten Halbjahr 2010 Kurzarbeit. Zu dieser Zeit war in der EvoBus von dieser Krise nichts zu spüren.

Für die Ausbildung bzw. das Studium wurde eine Betriebsvereinbarung zum Sonderbetrieb abgeschlossen. Dies bedeutete, dass geplante Versetzungen in die von Kurzarbeit stark betroffenen Bereiche der Daimler AG durch vermehrte Einsätze in Abteilungen der EvoBus GmbH ausgeglichen wurden.

Nach fast zwei Jahren mit Rekordgewinnen spüren wir derzeit erneut die Auswirkungen der Banken- und Finanzkrise. Größere Auswirkungen auf die Ausbildung gibt es bisher noch keine. Die Anzahl der jugendlichen Arbeitslosen, z. B. in Frankreich, hat eine noch nie dagewesene Höhe erreicht.

Wie dies jedoch in 2013 weitergehen wird, wagt noch niemand zu prognostizieren.

Auch in Deutschland fehlen weiterhin Ausbildungs- und Studienplätze in den Betrieben. Eine Menge an sog. Altbewerbern suchen nach wie vor einen Ausbildungsplatz. JungfacharbeiterInnen und Absolventen der Dualen Hochschule werden nach der Ausbildung bzw. dem Studium nur prekär beschäftigt. Paradox ist, dass die Wirtschaft den Fachkräftemangel einerseits beklagt und andererseits die Zahl der Ausbildungsplätze senkt.

Umso mehr können wir stolz darauf sein, dass die Anzahl der Ausbildungsplätze am Standort Mannheim gehalten, ja sogar leicht erhöht wurde.

Gemeinsam mit euch haben wir die Übernahme aller Auszubildenden und DH-Studierenden erreicht.

Ein wichtiger Punkt, der bei uns mit an erster Stelle steht.

Bei der JAV-Wahl habt ihr die Möglichkeit, unter den Kandidatinnen und Kandidaten eure 9 Favoriten auszuwählen. Macht euch Gedanken, wem ihr es zutraut, eure Positionen und Rechte auch in schwierigen Zeiten zu vertreten und - soweit möglich - durchzusetzen.

Geht zur Wahl!

Nehmt euer Wahlrecht in Anspruch! Dann wird es auch in Zukunft eine starke JAV geben.

Die JAV ist mit dem Betriebsrat und der IG Metall die Interessenvertretung für Jugendliche und für die zur Ausbildung Beschäftigten. Für die IG Metall haben die JAV-Wahlen den gleichen Stellenwert wie die Betriebsratswahlen. Denn nur mit einer starken Interessenvertretung werden wir den Herausforderungen der Zukunft gerecht. Wir haben die Möglichkeit, anstehende Themen, wie z. B. Erhöhung der Ausbildungs- und Studienplätze, qualifizierte Ausbildungsinhalte, ausreichend Ausbildungspersonal, gerechte Bezahlung, Übernahme im Betrieb mitzubestimmen und mitzugestalten.

Beteiligt euch an der Wahl am 15. November 2012: Denn


„WÄHLEN heißt MITBESTIMMEN!“

Für alle, die am Wahltag nicht im Betrieb sind, ist eine **Briefwahl ab dem 05.11.2012, jeweils in der Zeit von 09:00 – 13:00 Uhr**, möglich.

Auf Wunsch können Briefwahlunterlagen auch nach Hause geschickt werden.

Eine gute Wahlbeteiligung stärkt die Jugend- und Auszubildendenvertretung!


Evelyn Gottselig
Vorsitzende der KBQ


Miloš Gašić
Vorsitzender der JAV

Was bedeutet eigentlich JAV-Arbeit?

Mitbestimmen.
Mitentscheiden.
Wählen gehen!

Die Interessen der Auszubildenden wahrnehmen, ihre Rechte schützen, bei Problemen im Betrieb zur Seite stehen ...

Klingt nach einer echten Herausforderung, oder?

Ist es auch – und DU bist gefragt.

DU kannst neue Freunde gewinnen und mit deinem Engagement viel für die Auszubildenden und deine persönliche Weiterentwicklung erreichen.



Die JAV – unsere Stimme im Betrieb!

Wer für die JAV kandidiert, entscheidet sich für

- Veränderung
- Verbesserung
- Verantwortung und für
- Mut.

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung ist die betriebliche Interessensvertretung für alle minderjährigen Beschäftigten und Auszubildenden bis 25 Jahre.

Wer kann in die JAV?

Kandidieren darf, wer am Tag der Wahl das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

Das gilt auch, wenn die Ausbildung bereits beendet ist.

Wer wählt die JAV?

Wählen dürfen alle Beschäftigten, die am Wahltag das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und alle Auszubildenden, die am Tag der Wahl noch keine 25 sind.

Wer unterstützt die JAV im Betrieb?

Der Betriebsrat ist der direkte Ansprechpartner für die Jugend- und Auszubildendenvertreter.

Gemeinsam machen sie sich stark für gute Ausbildung, für Übernahme und faire Bezahlung.

Auch die IG Metall steht fest an der Seite der JAV. Mit Seminaren, Schulungen, Medien und Materialien sowie als persönliche Ansprechpartnerin unterstützt sie bei allen Fragen und Problemen.

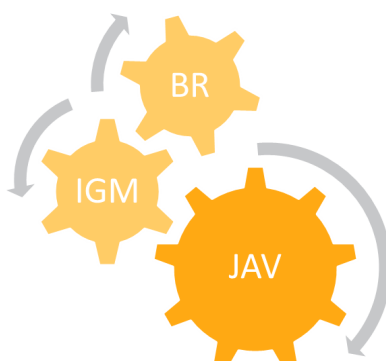
Wer schützt die JAV?

Damit sie ohne Angst vor Sanktionen dem Arbeitgeber die Stirn bieten können, ist die Arbeit der JAV durch das Betriebsverfassungsgesetz eindeutig geregelt.

Durch dein Engagement entstehen dir keine Nachteile.

Ganz im Gegenteil, du kannst dich persönlich weiterbilden und die Erfahrungen für deinen weiteren beruflichen Weg sammeln. ■

(Quelle: IG Metall)



Die JAV beim Benz

Die regelmäßige Amtszeit der JAV beträgt zwei Jahre. Die Amtszeit beginnt mit der Bekanntgabe des Wahlergebnisses oder, wenn zu diesem Zeitpunkt noch eine Jugendvertretung besteht, mit Ablauf von dessen Amtszeit.

Die JAV wählt aus ihrer Mitte den/die Vorsitzenden und dessen Stellvertreter.

Am Standort Mannheim besteht die JAV aus **9** Mitgliedern.

Die Aufgaben der JAV.

Sie ...

... achtet darauf, dass geltende Gesetze und Regelungen im Betrieb eingehalten werden.

... berät Auszubildende und junge Beschäftigte in rechtlichen Fragen zur Arbeit und Ausbildung.

... sorgt für die Gleichstellung von Frauen, ausländischen Kolleginnen und Kollegen sowie Menschen mit körperlicher Beeinträchtigung.

... achtet auf eine hohe Ausbildungsqualität.

... setzt sich für mehr Ausbildungsplätze ein.

... macht Druck für die Übernahme nach der Ausbildung.

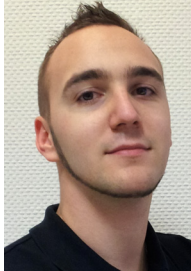
... kämpft zusammen mit dem Betriebsrat und der IG Metall für eine faire Ausbildungsvergütung.

... ist Ansprechpartner für Probleme bei der Ausbildung und im Betrieb.

Die Kandidaten auf einen Blick!



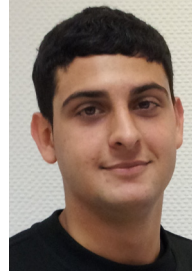
1 Cheyenne Todaro
Kfz-Mechatronikerin Azubi
JAV



2 Sebastian Kummer
Fertigungsmechaniker
JAV



3 Halit Deniz
Fertigungsmech. Azubi
JAV



4 Isa As
Fertigungsmechaniker
JAV



5 Florian Babylon
Mechatroniker Azubi
Vertrauensmann



6 Benjamin Duchow
Industriekaufmann Azubi



13 Maximilian Schramm
Mechatroniker Azubi



14 Ireneusz Jarmola
Fertigungsmech. Azubi
Vertrauensmann



15 Philipp Ihrig
Kfz-Mechatroniker Azubi



16 Geritt Hertlein
Fertigungsmech. Azubi
Vertrauensmann



17 Servet Telli
Fahrzeuglackierer Azubi



18 Benjamin Hutsch
Fertigungsmech. Azubi



25 Shawn Mills
Kfz-Mechatroniker Azubi
Vertrauensmann



26 Ann-Katrin Kannengießer
Kfz-Mechatronikerin Azubi



27 Semih Sanli
Fertigungsmech. Azubi



**Mitbestimmen.
Mitentscheiden.
Wählen gehen!**



7 **Marlene
Brandt**

Mechatronikerin Azubi



8 **Klaus
Spengler**

Mechatroniker Azubi
Vertrauensmann



9 **Lisa
Stollhofer**

Kfz-Mechatronikerin Azubi
Vertrauensfrau



10 **Jeanette
Frantz**

Modellbauerin Azubi



11 **Eren
Gül**

Mechatroniker Azubi



12 **Kevin
Noè**

Fahrzeuglackierer Azubi
Vertrauensmann



19 **Julia
Wallis**

Kfz-Mechatronikerin Azubi



20 **Ardian
Sahiti**

Fahrzeuglackierer



21 **Giuseppe
Salvia**

Fertigungsmech. Azubi



22 **Alex
Fust**

Fertigungsmech. Azubi



23 **Coşkun
Erkuran**

Fertigungsmech. Azubi



24 **Salvatore
Patri**

Fertigungsmech. Azubi

**JAV, das heißt: Jugend- und Auszubildendenvertretung.
Das bedeutet: Interessenvertretung der Jugendlichen und
Auszubildenden im Betrieb.**

Wer darf wählen?

Wahlberechtigt sind alle Jugendlichen, die am Wahltag das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und alle, die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt sind und das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Wer darf gewählt werden?

Wählbar sind alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Wann wird gewählt?

Wahlzeitraum für die regelmäßigen JAV-Wahlen ist zwischen dem 1. Oktober und 30. November. Gewählt wird alle zwei Jahre.



Eine starke JAV wählen!

impuls befragt Daniel Warkocz, den Jugendsekretär der IG Metall Verwaltungsstelle Mannheim, zur anstehenden Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung.



Daniel Warkocz
Jugendsekretär der
IG Metall Mannheim

impuls: *Wie sieht der geeignete Kandidat aus Sicht der IG Metall aus?*

Daniel Warkocz: Der Kandidat bzw. die Kandidatin sollte die Bereitschaft zeigen, auch mal über den Teller- rand zu schauen und ein hohes Interesse daran haben, sich für die Belange der Auszubildenden und DH- Studenten einzusetzen. Es geht um wichtige Themen, wie die Qualität der Ausbildung oder dass es auch weiterhin gute Ausbildungsbedingungen und faire Perspektiven für die Auszubildenden und Studenten gibt.

impuls: *Wie unterstützt ihr die Jugend bei der Vorbereitung und Durchführung der Wahl?*

Daniel Warkocz: Wir schulen natürlich die Wahlvorstandsmitglieder aus den Betrieben. Wir geben hier die rechtlichen Grundlagen an die Hand, die notwendig sind, um eine Wahl durchzuführen. Aber wir geben auch Tipps zur Kandidatenfindung und unterstützen die Wahl von Anfang an. Durchaus von Bedeutung ist hier auch, Erfahrungen weiterzugeben und den Auszubildenden deutlich zu machen, wie wichtig diese Wahlen sind. Gut geschulte und motivierte Jugend- und Auszubildendenvertreter können aktiv die Ausbildung mitgestalten - kurz: „ein tolles Amt“.

impuls: *Gerade die Neugewählten brauchen am Anfang eine Art Erstschulung. Wie sehen hier die entsprechenden Qualifizierungsmaßnahmen aus?*

Daniel Warkocz: Wir schulen auch die neu gewählten Jugend- und Auszubildendenvertreter und geben unter anderem die rechtlichen Grundlagen weiter. Regelmäßige Schulungen finden in Wochen- oder Tagesschulungen statt. Wir sorgen aber auch für eine Plattform, auf der sich die Jugend- und Auszubildendenvertreter aller Betriebe in der Rhein-Neckar-Region austauschen können. Diese Plattform ist der Ortsjugendausschuss der IG Metall. Hier werden jede Menge praktische Tipps und Tricks besprochen. Vor allem die JAVis beim Benz waren und sind hier mit viel Begeisterung dabei.

impuls: *Ein paar Worte zur Verbindung zwischen Gewerkschaft, Vertrauensleute und JAV in Bezug auf die JAV-Wahl ...*

Daniel Warkocz: Die IG Metall setzt sich aus ihren Mitgliedern zusammen, d. h. wir sorgen regelmäßig für gute Tarifverträge - auch für Auszubildende. Die Vertrauensleute, Betriebsräte und JAVis sind das Sprachrohr der Kolleginnen und Kollegen im Betrieb und beteiligen sich aktiv an dem Ablauf einer Tarifrunde - sie sind damit unverzichtbar.

impuls bedankt sich bei Daniel für das offene Gespräch. ■

JAV und IG Metall – gemeinsam unschlagbar!

Die Jugend der IG Metall steht fest an deiner Seite und stützt die Jugendvertretung in deinem Interesse ...

- ✓ ganz direkt, durch Materialangebote zu den Themen und Arbeitsfeldern der JAV.
- ✓ ganz praktisch, durch Schulungen und Seminare, die uns fit für die tägliche Arbeit machen.
- ✓ ganz konkret, durch kompetente Beratung in rechtlichen und praktischen Fragen.

Mit der IG Metall als Partner treten du und deine JAV stark, kompetent und selbstbewusst für die Interessen der Azubis und jungen Beschäftigten ein: Im Betrieb, in der Branche und in der Gesellschaft.

Mit über 2,2 Millionen Mitgliedern ist die IG Metall ein starker Player bei Verhandlungen mit den Arbeitgebern. Diese Power setzt sie ein für die Belange der Beschäftigten – im Betrieb und in Tarifaueinandersetzungen. Sie unterstützt damit auch die Arbeit der Jugendvertretungen.

**IG Metall –
Aktiv für deine Interessen!**



Aktionen der IG Metall-Jugend zur unbefristeten Übernahme!



IG Metall-Jugend vom Benz beim Aktionstag in Rastatt 2010



Die „Benzler-Jugend“ beim Aktionstag in Köln 2011



Die Jugend vom Benz beim Aktionstag in Mannheim 2011



IG Metall-Jugend vom Benz beim Aktionstag in Sindelfingen, Tarifrunde 2012



Darum eine Jugendvertretung!

Am 15. November 2012 findet die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung am Standort Mannheim statt.

Hier ein grober Überblick, wo und wie sich betriebliche Mitbestimmung für die Beschäftigten auszahlt.

Unsere Aufgaben

Wir setzen uns für die Interessen der Auszubildenden und jungen Beschäftigten unter 25 Jahren ein.

Gemeinsam mit ihnen sorgen wir auf Basis der gesellschaftlichen Grundlagen und Instrumente dafür, dass geltende Gesetze, Vorschriften und Tarifverträge eingehalten werden.

Unsere Ziele

Wir streiten für eine hohe Ausbildungsquote, eine qualitativ hochwertige Ausbildung, faire Arbeits- und Lebensbedingungen und gegen jegliche Diskriminierung.

Unsere Basis

Wir kämpfen für die Rechte der Auszubildenden und jungen Beschäftigten. Dafür nehmen wir auch Konflikte mit der Unternehmensleitung in Kauf. Je mehr Auszubildende hinter uns stehen, desto stärker sind wir. Deshalb werden wir aktiv in der Ansprache und Beteiligung der Auszubildenden bei gewerkschaftlichen und betrieblichen Themen.

Unser Motto

Wir handeln für die Auszubildenden und jungen Beschäftigten – gemeinsam mit ihnen.
Stellvertreterpolitik war gestern - heute geht es um Beteiligung!

IMPRESSUM:

V.i.S.d.P:

Herausgeber:

Redaktion:

Gestaltung und Bilder:

Kontakt:

Homepage IG Metall:

Reinhold Götz, 1. Bevollmächtigter IG Metall Mannheim

Betriebsrat/Jugendvertretung Werk Mannheim

Bruno Buschbacher, Marion Faber, Evelyne Gottselig, Fabiola Günderoth, Ralf Müller, Waldemar Tzieply

Marion Faber, Miloš Gašić, IG Metall, Archiv

Marion.Faber@daimler.com

www.daimler.igm.de