

Mitmachen.

Es gibt immer etwas zu verbessern!



Gemeinsam mit den Vertrauensleuten schauen wir, ob wir auf den Kommunikationswegen Verbesserungen herbeiführen können. Rechtzeitige und umfassende Informationen an Euch sind uns sehr Wichtig. Deshalb sind wir auch dabei einen E-Mail – Verteiler aufzubauen, wo wir dann wichtige Informationen noch schneller an die Vertrauensleute herantragen können. Zur Tarifrunde werden wir z.B. die neugewählten Vertrauensleute gleich in die Pflicht nehmen und Sie umfangreich zu diesem Thema schulen!

Wie läuft eine Tarifrunde ab? Was passiert z.B. bei Aussperrung und welche Formen der Aussperrung gibt es? Wie bereite ich einen Streik vor? Ab wann bekomme ich Streikgeld und wie viel zahlt mir die IG Metall?

Das alles und noch mehr werden wir mit den Vertrauensleuten besprechen, sodass Ihr umfangreiche Informationen direkt vor Ort bekommt, wenn es in der Tarifrunde, in die heiße Phase geht!

Wir sind immer bestrebt, uns im Kreise des Vertrauenskörpers, zu optimieren!

Mitmachen heißt für mich: „Immer Gut informiert durch Vertrauensleute!“



Stefan Pilz
Stellv. Vorsitzender der Vertrauensleute
und Betriebsrat

Auszug aus den Richtlinien
für Vertrauensleute (Teil 2):

Aufgaben der Vertrauensleute

- Sie beraten Vertrauenskörperleitung (VKL) und Betriebsrat bei ihren Entscheidungen. Sie erarbeiten gemeinsam mit den Mitgliedern und dem Vertrauenskörper Handlungs- und Durchsetzungsstrategien. Sie entwickeln gewerkschaftliche Kraft, indem sie die Mitglieder auf die Ziele der IG Metall orientieren.
- Sie beteiligen sich an gewerkschaftlichen Veranstaltungen und Bildungsmaßnahmen, verteilen die Informationen und Publikationen von IG Metall und DGB und nutzen diese Informationen, um mit Mitgliedern und Beschäftigten zu diskutieren.
- Sie beteiligen sich an der Vorbereitung und Durchführung von Tariffbewegungen und Arbeitskämpfmaßnahmen und sorgen für eine intensive Beteiligung der Mitglieder an der Tarifpolitik der IG Metall.
- Dazu sind Tarifforderungen zu beraten, die Beschlüsse von Gremien der IG Metall zu vertreten und die Verhandlungsergebnisse zu erläutern.
- Sie sorgen für die volle Anwendung der Tarifverträge in Produktion und Dienstleistung.

Vertrauensleute und Ihre Aufgaben

...jetzt kann man sich was darunter vorstellen...



Nah dran und kompetent
Vertrauensleute der IG Metall



IG Metall Kassel
Spohrstrasse 6-8
34117 Kassel
Tel.: (05 61) 70 00-50
Fax.: (0561) 70 00-5 44
nordhessen@igmetall.de

V.i.S.d.P.: Oliver Dietzel
Redaktion: Stefan Pilz,
sowie
der Arbeitskreis Vertrauenskörperleitung



Warum Vertrauensleute wählen?

Vertrauensleute haben eine andere Aufgabe als der Betriebsrat. Der Betriebsrat ist die gesetzliche Interessenvertretung aller Beschäftigten im Betrieb. Er ist Verhandlungspartner der Geschäftsleitung zum Beispiel bei Betriebsvereinbarungen. Dabei können ihn die Vertrauensleute gut unterstützen. Denn sie sind die InteressenvertreterInnen und SprecherInnen der IG Metall-Mitglieder in den Abteilungen. Sie wissen durch den täglichen Kontakt mit den Kolleginnen und Kollegen am besten, wo der Schuh drückt.



Vertrauensleute und Betriebsrat unterstützen und ergänzen sich

Vertrauensleute sind aber auch das kritische Potenzial der IG Metall. Sie verstehen sich nicht nur als diejenigen, die die Beschlüsse der Gewerkschaft in die Betriebe tragen; sie verstehen sich als Menschen der Basis. Sie wollen vom Betriebsrat und von den hauptamtlichen Gewerkschaftern gehört werden.

Vertrauensleute sind der direkte Draht zum Betriebsrat und zur IG Metall

Vertrauensleute tragen dazu bei, dass die Beschäftigten die IG Metall als offen, lebendig, engagiert und durchsetzungsfähig erleben. Und Durchsetzungsfähigkeit braucht es, wenn es um Standortkonkurrenz und Beschäftigungssicherung oder Entgelt- und Arbeitszeitfragen geht. Hier sind Vertrauensleute gefordert, zusammen mit dem Betriebsrat die Beschäftigten zu schützen und Politik für sie zu gestalten.



Auszug aus den Richtlinien für Vertrauensleute (Teil 1):

Aufgaben der Vertrauensleute

- Vertrauensleute sind die InteressenvertreterInnen der IG Metall-Mitglieder; sie sind AnsprechpartnerIn für die Beschäftigten in Produktion und Dienstleistung zu allen Fragen der IG Metall-Politik. Sie geben Auskunft über die in Satzungen, Richtlinien und Beschlüssen festgelegten Ziele und Aufgaben gewerkschaftlicher Interessenvertretung.
- Sie informieren die IG Metall-Mitglieder über ihre Rechte, die sich aus Gesetzen, Tarifverträgen, Verordnungen und Vereinbarungen ergeben.
- Sie sorgen in Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Jugend- und Auszubildendenvertretung und Vertrauensmann/frau der Schwerbehinderten dafür, dass diese Rechte durchgesetzt werden und gesichert werden.
- Sie informieren über Beschlüsse gewerkschaftlicher Gremien und sorgen dafür, dass diese diskutiert, eingehalten und umgesetzt werden.
- Sie fördern in ihrem Wirkungsbereich die Meinungs- und Willensbildung der IG Metall-Mitglieder. Sie übermitteln Meinungen, Anregungen und Forderungen der IG Metall-Mitglieder ihres Wirkungsbereichs an die zuständigen Funktionsträger in Betrieb und Gewerkschaft.