

# BRISANT

Informationen für die Beschäftigten am Mercedes-Benz Standort Sindelfingen



## Verhandlungsergebnis: Mehr Geld in zwei Stufen, 600 Euro Einmalzahlung, 140 Euro mehr für Azubis und mehr freie Tage



Die Tarifverhandlungen zwischen dem Arbeitgeberverband und der IG Metall sind abgeschlossen. Der Pilotabschluss der Tarifbezirke Küste und Bayern wird von der IG Metall Baden-Württemberg und Südwestmetall übernommen.

// Erhöhung T-ZUG B von 18,5 % der EG 7 auf 26,5 % der EG 7 ab 2026 als Stärkung der sozialen Komponente

### Der Tarifabschluss im Überblick:

// Auszahlung einer Einmalzahlung in Höhe von 600 Euro im Februar 2025 (Vollzeit, Teilzeit anteilig)

// Dauerhafte Erhöhung der Ausbildungsvergütungen und DH-Vergütungen um pauschal 140 Euro ab Januar 2025, zusätzlich bekommen die Auszubildenden den T-ZUG-B schon im ersten Ausbildungsjahr

// Erhöhung der Entgelttabellen um 2,0 % im April 2025

// mehr freie T-ZUG-Tage, endlich auch für Teilzeitbeschäftigte

// Erhöhung der Entgelttabellen um 3,1 % im April 2026

// 25 Monate Laufzeit (31.10.2026)



**MEHR GELD  
FÜR BESCHÄFTIGTE,**

**+140 €**

AUSBILDUNGS  
VERGÜTUNG

**600 €**

EINMALZAHLUNG

**2,0 %**

MEHR GELD

**3,1 %**

MEHR GELD



**AZUBIS UND  
DUAL STUDIERENDE**



AB JAN 2025



BIS FEB 2025



AB APRIL 2025



AB APRIL 2026



**TARIFLICHE  
FREISTELLUNGSZEIT  
VERBESSERT**

**TARIFERGEBNIS M+E**

LAUFZEIT: BIS 31.10.2026

GILT AUCH FÜR AUSBILDUNGSVERGÜTUNG\*



Weitere Informationen zum gesamten Tarifabschluss findet ihr hier:  
[igmetall.de/tarif/tarifunden/metall-und-elektro/tarifunde-metall-und-elektro-2024](http://igmetall.de/tarif/tarifunden/metall-und-elektro/tarifunde-metall-und-elektro-2024)

## Das gilt ab 2025 bei der T-ZUG-Wahloption auf freie Tage

Seit 2018 können Beschäftigte mit Kindern, zu pflegenden Angehörigen oder in Schichtarbeit zwischen tariflichem Zusatzgeld (T-ZUG A) und bis zu 8 zusätzlichen freien Tagen im Jahr wählen. Das Verhandlungsergebnis sieht nun deutliche Verbesserung vor.

**Kinder:** Bislang konnten Eltern von Kindern unter 8 Jahren freie Tage wählen. Künftig ist das bei Kindern unter 12 Jahren möglich. Zudem gibt es auch deutlich mehr freie Tage: Bislang konnten Eltern nur zwei Mal je Kind die freien Tage wählen. Künftig sind zwei Mal 8 Tage plus drei Mal 6 Tage möglich – also insgesamt fünf Jahre mit zusätzlichen freien Tagen.

**Pflege:** Auch Beschäftigte, die Angehörige pflegen, können nun zwei Mal 8 Tage plus drei Mal 6 Tage wählen.

**Schichtarbeit:** Beschäftigte in Wechselschicht können nun – ebenso wie bereits Beschäftigte in 3-Schicht und Nachtschicht – schon nach 5 Jahren Betriebszugehörigkeit und 3 Jahren in Schichtarbeit die freien Tage wählen.

**Und ganz neu:** Bislang konnten nur Beschäftigte in Vollzeit die tarifliche Freistellungszeit in Anspruch nehmen – für Beschäftigte in Teilzeit eine Ungerechtigkeit. Doch künftig können auch Beschäftigte in Teilzeit die freien Tage wählen.

## Danke für eure Unterstützung!

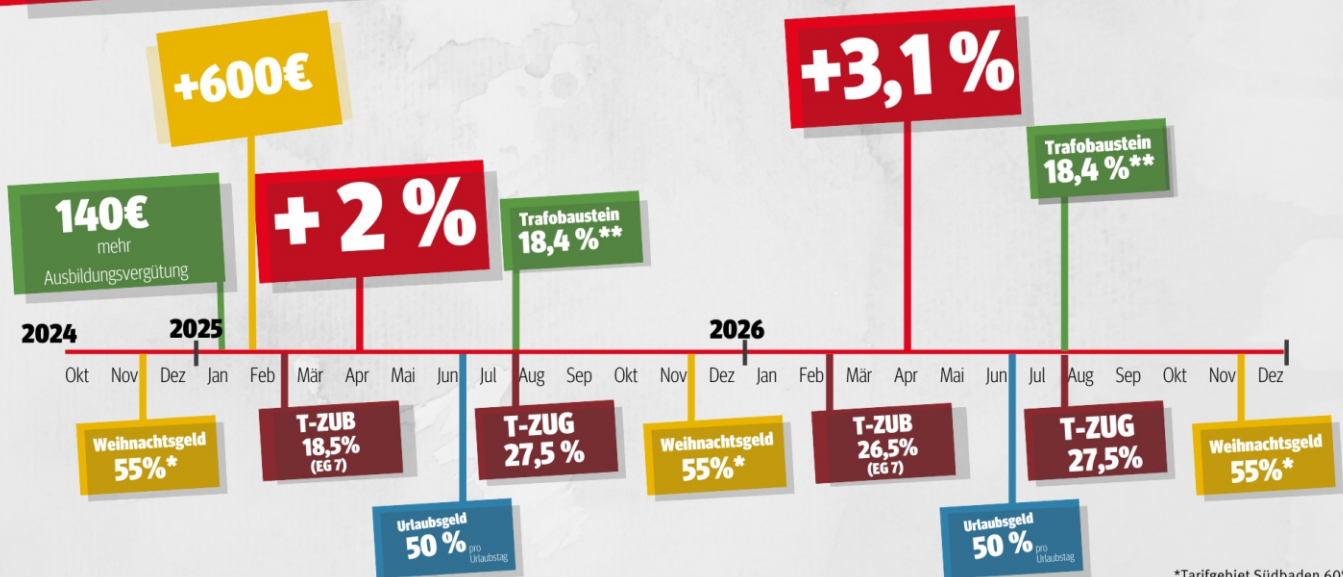
„Es ist gelungen, trotz schwieriger Rahmenbedingungen ein solides Ergebnis für die Beschäftigten zu erzielen. Besonders freut uns das großartige Ergebnis für die Auszubildenden. Klar ist auch: Ohne den Druck, den wir IG Metalllerinnen und Metalller in den letzten Wochen und insbesondere hier in Sindelfingen mit unseren grandiosen Warnstreikaktionen erzeugt haben, wäre das Ergebnis so nicht ausgefallen. Das hat der IG Metall in der Verhandlung den Rücken gestärkt. Dafür sage ich: Danke!“

Ergun Lümali



## TARIFLEISTUNGEN M+E 2024 - 2026

## TARIF NEWS



\*Tarifgebiet Südbaden 60%  
 \*\*kann differenziert werden